



## Konkurrenspolicy

### Inledning

Modulaire Group (" **Modulaire** ") arbetar för en rättvis och öppen konkurrens och följer alla krav enligt den konkurrenslagstiftning som finns inom varje land där vi bedriver vår verksamhet.

Konkurrenslagar finns inom alla marknader där Modulaire bedriver sin verksamhet. De är avsedda att främja och skydda konkurrensen, vilket gynnar konsumenterna. I allmänhet förbjuder dessa lagar sådana avtal eller åtgärder som kan begränsa handeln eller hämma konkurrensen.

Lagen är komplex och varierar från land till land eller från ett ekonomiskt område till ett annat, men straffen för överträdelser av dessa lagar kan vara stränga. Till exempel är prisöverenskommelser ett brott och en anställd som deltar i en sådan överenskommelse kan riskera fängelse och böter och det kan innebära betydande böter och straff för Modulaire.

Överträdelser inkluderar (men är inte begränsade till) avtal mellan konkurrenter:

- att nå överenskommelse om gemensamma priser eller fasta priser eller att manipulera anbud
- att bojkotta bestämda leverantörer eller kunder
- att dela upp produkter, områden eller marknader
- att begränsa produktionen eller försäljningen av produkter eller tjänster

Alla anställda inom Modulaire ska hålla sig informerade så att de kan känna igen potentiella konkurrensproblem när de uppstår för att kunna kontakta Modulaires avdelning för riskhantering och juridiska frågor innan någon kontakt tas med en konkurrent.

Om du har några frågor om denna Konkurrenspolicy ska du kontakta din rådgivare för etik och efterlevnad (" **ECA** ").

I denna konkurrenspolicy avser termen "anställd" alla anställda (oavsett om det är en tidsbegränsad, fast eller tillfällig anställning) samt alla styrelseledamöter, tjänstemän och andra personer som arbetar för Modulaire, som till exempel entreprenörer och inhyrda arbetstagare från bemanningsföretag.

### Konkurrenspolicy

Nedan följer några allmänna regler för kontakt med konkurrenter:

#### **1. Överenskommelser mellan konkurrenter avseende priser är olagliga, oavsett om de är skriftliga eller inte.**

Följaktligen ska anställda inte diskutera, utbyta information, kommunicera direkt eller indirekt med eller nå någon överenskommelse med konkurrenter om sådant som:

- priser, prissättning, rabatter eller metoder för att beräkna priser
- tvinga bort en konkurrent från marknaden, inklusive genom prissättning under produktionskostnaderna
- tidsplanera eller i förväg meddela prisförändringar
- kostnader, inklusive transportkostnader
- vinstmarginaler
- leverantörsarrangemang
- försäljningsvillkor, garantier
- beslut om att bjuda eller inte bjuda, vem som borde vinna ett anbud, anbudsbelopp

- kunder
- försäljningsområden eller marknader
- produkt- eller tjänsteerbjudanden eller marknadsföringsplaner
- försäljningsvolym
- problem med en kund eller leverantör

**2. Konkurrenslagar kan överträdas även om ingen faktisk formell överenskommelse om priser etablerats.**

En överenskommelse om att fastställa priser kan härledas genom beteende, som till exempel utbyte av prisinformation, och från kommunikation mellan konkurrenter, även om det saknas ett uttryckligt samförstånd. Även om utbyte av prisinformation är tillåtet under vissa omständigheter bör de anställda inte delta i sådana utbyten utan att först ha fått godkännande från Modulaires avdelning för riskhantering och juridiska frågor.

**3. Konkurrenter får inte komma överens om, vare sig uttryckligt eller underförstått, att dela upp marknader efter territorium eller kunder.**

**4. Konkurrenter får inte komma överens om att inte göra affärer med en viss kund eller leverantör.**

Precis som med en överenskommelse om att fastställa priser kan konkurrenslagstiftningen överträdas även om det saknas ett uttryckligt samförstånd.

Sammanfattningsvis ska du alltid hålla dig på den säkra sidan och om du är osäker ska du kontakta Modulaires avdelning för riskhantering och juridiska frågor innan du beslutar vad du ska göra.

**Policy om branschorganisationer**

Inte alla möten med konkurrenter är problematiska. **Branschorganisationer** kan främja konkurrens genom att engagera sig i en mängd olika aktiviteter, inklusive att utveckla, kommunicera och skapa opinion för politiska mål, fastställa standarder, utbilda allmänheten och samla in och sprida viss information om den bransch inom vilken branschorganisationen agerar.

Men eftersom konkurrenter kan vara närvarande vid en sådan organisations möten och evenemang är det viktigt att vara noga med att verksamheten sker korrekt och lagenligt. Ett dåligt ordval, informella samtal eller ett dåligt strukturerat/övervakat möte kan utsätta Modulaire och deltagande personal för utredning och civilrättsliga eller straffrättsliga åtgärder.

Konkurrenspolicyen fastställer därför gransknings- och godkännandekrav för medlemskap och deltagande i branschorganisationer och dessa krav gäller för alla anställda hos Modulaire.

För det första, innan något deltagande i en branschorganisation, ska den anställde kontakta sin chef och den verkställande direktören för godkännande.

För det andra, om den anställde överväger att delta i branschorganisationsmöten eller evenemang måste följande procedurer följas:

- En dagordning ska om möjligt sändas ut före varje möte och granskas av ECA. Om det inte är möjligt att sända ut en dagordning i förväg ska den anställde erhålla en kopia av dagordningen vid mötet och vidarebefordra den till ECA.
- Anställda får inte närvara vid ett möte om olämpliga ämnen finns upptagna på dagordningen. Detta kan inkludera diskussioner om konfidentiell, proprietär eller på annat sätt kommersiellt känslig information om priser, försäljningsvillkor, produkt- eller marknadsföringsplaner eller affärsrelationer med leverantörer eller kunder. Ämnen som generellt anses lämpliga för diskussion är bland annat hälso- och säkerhetsfrågor, föreslagna ändringar av lagstiftning eller föreskrifter

som gäller för branschen och att diskutera kring allmänt tillgänglig information som rör branschen.

- Anställda ska bekräfta att branschorganisationen för mötesprotokoll och sedan vidarebefordra en kopia av dessa mötesprotokoll till ECA, när det är möjligt.
- Om några konkurrenskänsliga frågor tas upp på ett möte eller om en konkurrent försöker inleda otillbörliga diskussioner med dig som anställd hos Modulaire ska du omedelbart och offentligt avbryta mötet/diskussionen för dig själv och Modulaire. Om en sådan fråga tas upp vid ett möte ska du begära att det ska noteras i mötesprotokollet att du lämnar mötet och sedan lämna mötet och därefter omgående informera Modulaires avdelning för riskhantering och juridiska frågor om det inträffade.

### **Skyldighet att anmäla överträdelser och att samarbeta**

Varje anställd måste omedelbart rapportera alla kända eller misstänkta brott mot denna konkurrenspolicy till sin linjechef, en representant från personalavdelningen eller annan ledningsfunktion inom den anställdes omedelbara arbetsmiljö. Om någon anställd behöver ta upp sin fråga utanför sin omedelbara arbetsmiljö ska problemet omedelbart rapporteras till ECA eller rapporteras anonymt via Modulaire Global Helpline <http://modulairegroup.ethicspoint.com>.

De anställda är skyldiga att rapportera sådant känt eller misstänkt beteende utan hänsyn till den misstänktes identitet eller befattning. Under inga omständigheter kommer någon anställd som gör en anmälan i god tro att bli föremål för vedergällning, repressalier eller disciplinära åtgärder. Dessutom måste alla anställda samarbeta fullt ut i varje utredning av misstänkta brott mot denna konkurrenspolicy och samarbeta fullt ut med förfrågningar från ECA eller avdelningen för riskhantering och juridiska frågor.